



Avenida Rodrigues Alves, 20 - 2º andar  
Centro, Rio de Janeiro - RJ  
CEP: 20081 - 250  
Telefax: (21) 2233-2097  
E-mail: [apsrio@gmail.com](mailto:apsrio@gmail.com)

## *Associação dos Profissionais de Nível Superior da CDRJ*

---

Rio de Janeiro, 21 de setembro de 2020

Carta APSRio nº 13/2020

Ao Sr.  
Francisco Antônio de Magalhães Laranjeira  
Diretor-Presidente da Cia Docas do Rio de Janeiro

Assunto: Benefício de Assistência a Saúde

Senhor Presidente

Ao cumprimentá-lo cordialmente, a APSRio vem a presença de V.Sa manifestar o descontentamento e a insegurança que tomou conta dos nossos associados ao conhecerem os termos do novo BAS recentemente apresentado aos empregados. As razões para esse sentimento, são elencados abaixo:

- 1) Desde o início da década de 90, a CDRJ primou em ofertar aos seus empregados o benefício de assistência médica através da contratação de Planos de Saúde. A eficiência no atendimento, os preços, as coberturas assistenciais regionais, nacionais e demais itens positivos de qualidade, sempre foram preponderantes nessas contratações;
- 2) Esses fatores, foram determinantes para que os nossos associados enquanto empregados da Docas do Rio, se sentissem bastante seguros quando qualquer enfermidade atingia aos mesmos e seus familiares;
- 3) Nesse quesito, os empregados da Cia Docas se sentiam plenamente valorizados pois sabiam que nos momentos de aflição, os Planos de Saúde da Golden Cross, Amil e Sul América que ao longo desses

---

***Criando Valor para a Autoridade Portuária do Estado do Rio de Janeiro***



Avenida Rodrigues Alves, 20 - 2º andar  
Centro, Rio de Janeiro - RJ.  
CEP: 20081 - 250  
Telefax: (21) 22332097  
E-Mail: [apsrio@gmail.com](mailto:apsrio@gmail.com)

## *Associação dos Profissionais de Nível Superior da CDRJ*

---

quase 30 anos prestaram atendimento aos integrantes da CDRJ, dariam o suporte médico necessário para superar esses maus momentos;

- 4) É quase que impossível encontrar na empresa, algum empregado ou seu familiar que não corrobore com essa opinião;
- 5) Todas as administrações anteriores, souberam entender o quanto é valioso para o empregado saber que sua família está totalmente assegurada. Nem mesmo nos momentos mais difíceis da empresa onde dívidas e outros compromissos financeiros se avolumavam e as receitas baixavam, a Empresa deixou de proporcionar à sua “força de trabalho”, seu maior patrimônio, assistência médica compatível com a grandeza e a importância que a CDRJ representa no cenário produtivo do nosso País;
- 6) Quando hoje vemos que a empresa bate recordes de movimentação, suas contas estão mais equilibradas, faturamentos progressivos até mesmo no momento atual onde muitas sociedades empresárias estão em declínio, razão pela qual a Diretoria vem alardeando essas conquistas a ponto de receber elogios do Ministério da Infraestrutura, era de se esperar que no quesito assistência médica, os nossos associados estariam sendo reconhecidos e amparados por um bom Plano de Saúde de reconhecimento e prestígio no mercado, absolutamente compatível com essas grandezas citadas;
- 7) Infelizmente, o que vimos foi a contratação de um Plano de Saúde sem grandes referências no mercado, a partir de um Termo de Referência que nos pareceu pobre pois simplesmente fez exigências numéricas quanto ao atendimento sem preocupações com a qualidade de algumas das instituições médicas que estávamos acostumado;



Avenida Rodrigues Alves, 20 - 2º andar  
Centro, Rio de Janeiro - RJ.  
CEP: 20081 - 250  
Telefax: (21) 22332097  
E-Mail: [apsrio@gmail.com](mailto:apsrio@gmail.com)

## *Associação dos Profissionais de Nível Superior da CDRJ*

---

- 8) A limitação de acesso aos planos de melhor atendimento como é o caso da modalidade Premium que se aproxima ao atual da Golden Cross e a não cobertura nacional, são fatores que demonstram essa narrativa pois afinal, diversos profissionais da CDRJ incluindo membros do alto escalão, laboram participando de feiras, cursos e eventos em vários Estados da Federação assim como nos seus momentos de lazer e férias, viajam com seus familiares;
- 9) Essas deficiências apontadas, passam a sensação de que a Empresa está construindo essa imagem de prosperidade e avanços a partir da redução de custos justamente no benefício de maior relevância e segurança do trabalhador que é a garantia de uma boa assistência médica, notadamente quando temos uma média de idade avançada nos quadros da empresa que precisa se sentir segura e, o momento atual de enfrentamento à Covid 19 que já dizimou quase 140 mil pessoas no nosso País;
- 10) A coparticipação e o estabelecimento de contribuições por faixas salariais e idade, procedimentos que nunca ocorreram, também serviriam de parâmetros para justificar maiores exigências nessa contratação ou seja, a empresa estará diminuindo os seus custos enquanto nós, enfrentando maiores desafios no nosso orçamento. Mesmo assim, uma parte significativa dos nossos associados não se importariam em assumir esses custos maiores desde que a qualidade estivesse assegurada a ponto de, no jargão popular, dizer-se que “*a qualidade do serviço é de uma UPA, porém o preço é de uma Golden Cross*”;
- 11) Devido a diversas dúvidas tais como o conhecimento de toda a rede de médicos, de realização de exames de imagem e outros procedimentos que poderão interromper tratamentos médicos e



Avenida Rodrigues Alves, 20 - 2º andar  
Centro, Rio de Janeiro - RJ.  
CEP: 20081 - 250  
Telefax: (21) 22332097  
E-Mail: [apsrio@gmail.com](mailto:apsrio@gmail.com)

## *Associação dos Profissionais de Nível Superior da CDRJ*

---

internações , a APSRio sugere que a CDRJ disponibilize um canal virtual tipo Zoom ou Teams para realização de uma reunião incluindo a presença de representantes do Grupo Notre Dame Intermédica , a fim de prestar esclarecimentos tendo em vista o curto espaço de tempo que se tem para formalizar a adesão ao Benefício de Assistência a Saúde;

- 12) Diante da homologação do pregão e a assinatura do Contrato, restamos apenas aguardar que a GNDI realize um upgrade nos seus serviços ampliando redes de atendimento, convênios médicos, descontos em farmácias etc ou, a finalização dos primeiros doze meses contratuais para se preparar uma nova contratação com níveis de atendimento melhores.

Sem mais para o momento, reiteramos nossos votos de estima e consideração.

Engº. Luiz Francisco de M. Barbosa  
Presidente